

**IDENTIFICAÇÃO DO NLI**

<b>Núcleo Local de Inserção: Oliveira do Hospital</b>	<b>Distrito de: Coimbra</b>
<b>Morada: Rua Professor Antunes Varela n. ° 7 3400-133 - Oliveira do Hospital</b>	
<b>Telefone: 300518725</b>	<b>Fax: 300518734</b>
<b>Endereço Eletrónico: Ana.M.Peres@Seg-Social.Pt</b>	

**1. CARACTERIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO NLI****1.1. Periodicidade das reuniões** (selecionar apenas **1 opção** em cada quadro)

Parceiros obrigatórios

<u>Previstas</u>		<u>Realizadas</u>	
1 – Semanal		1 - Semanal	
2 – Quinzenal		2 - Quinzenal	
3 – Mensal		3 - Mensal	
4 - Sem periodicidade regular		4 - Sem periodicidade regular	
5 – Outra – <b>Bimensal</b>	<b>X</b>	5 – Outra - <b>Bimensal</b>	
<b>N.º reuniões previstas no ano</b>	<b>22</b>	<b>N.º reuniões realizadas no ano:</b>	<b>18</b>

**1.2 Assiduidade e participação dos setores nas reuniões** (selecionar apenas **1 opção** em cada quadro):

Utilizando os seguintes parâmetros:

**Muito participativo** – Presença assídua nas reuniões com intervenções pertinentes que demonstrem interesse pelos temas em discussão.**Razoavelmente participativo** – Presença nas reuniões com intervenções nos temas relacionados com o âmbito de competências do seu setor.**Pouco participativo** – Comparência esporádica ou regular nas reuniões em que raramente intervém nos temas em discussão.**Nada participativo** – Falta de comparência nas reuniões.

Parceiros

<u>Representante</u>	<u>Grau de participação</u>			
	Muito participativo	Razoavelmente Participativo	Pouco Participativo	Nada Participativo
Segurança Social	X			
Saúde	X			
Emprego e Formação Profissional	X			
Educação	X			
Autarquia	X			
<b>Outros parceiros aderentes ao NLI</b>				

**1.3 Regulamento Interno**

Durante o ano transato foram feitas alterações ao regulamento? Não.

Em caso afirmativo identifique as alterações feitas.

Enviaram cópia do regulamento à UQFT?

Sim

Não

#### 1.4 Funções exercidas pelo coordenador do NLI:

Para além das funções de coordenação do NLI, desenvolve outras atividades?

Sim

Não

Em caso afirmativo identifique o tempo afeto ao NLI

60 %

#### 1.5 Existe uma divisão estabelecida de tarefas/responsabilidades entre os parceiros obrigatórios:

	(X)
Existe e foi definida em Regulamento Interno	
Existe, mas não está definida em Regulamento Interno	X
Existe, mas só em casos pontuais	
Não existe, mas é importante existir	
Não existe, nem é importante existir	

## 2. TRABALHO COM ENTIDADES PARCEIRAS

#### 2.1 Foi desenvolvido algum Grupo de Trabalho com o NLI?

Sim

Não

Em caso afirmativo identifique na tabela os principais temas abordados.

<u>Temas</u>	(x)
Parcerias	
Alcoolismo	
Toxicodependência	
HIV/Sida	
Envelhecimento	
Deficiência	
Desenvolvimento local	
Projetos/programas	
Recursos/necessidades	
Emprego	
Educação	
Habitação	
Outro, especifique qual?	

#### 2.2 Constituição do Grupo de Trabalho:

Entidade	Formação do representante	% de tempo afeto ao GT
<b>Parâmetros de tempo de afetação:</b> Definir média semanal de acordo com a seguinte escala: 7h=20%; 14h=40%; 21h=60%; 28h=80%; 35h=100%.		

### 2.3 O NLI participa como representante próprio no:

CLAS  CSF  CSIF  Rede Social

Outros/Quais?

Em caso *afirmativo* assinale as vantagens desse funcionamento.

Rentabilização da parceria	
Disponibilização de mais recursos	
Integração das necessidades e problemas identificados pelo NLI no PDS da Rede Social	
O Plano de Ação do NLI está integrado no Plano de Ação da Rede Social	
Não existe duplicação de reuniões	
Outras. Especifique quais?	

Em caso *negativo*, indique o(s) motivo(s):

È entendimento do NLI que:

- O Núcleo Local de Inserção (NLI) não é uma Entidade com suporte jurídico para se propor ao CLAS, CSF, e/ou CSIF como parceiro formalizando a proposta com Ficha de Adesão;
- O NLI é coordenado por inerência pela Segurança Social, Entidade que já tem representante no CLAS da Rede Social;
- As estruturas de parceria podem apenas «participar nos trabalhos dos CLAS, sem direitos a voto» (**Decreto-Lei n.º 115/2006 de 14 de junho**). Ora, na maior parte dos CLAS já estão presentes representantes que também integram o NLI (setores da segurança social, emprego, educação, saúde, autarquia...) participando já nos trabalhos do CLAS;
- Ao Responsável máximo (Diretor) da Segurança Social, não lhe foi atribuída competência para propor a representação do NLI na Rede Social, pois o NLI é uma estrutura operativa que congrega vários representantes de outras Entidades autónomas, sobre as quais o Diretor da Segurança Social não pode incutir representatividade.

### 2.4 A procura/implementação de respostas/recursos de Inserção é feita com:

	Sempre	Ocasionalmente	Nunca
Todos os parceiros do NLI	X		
Apenas entre alguns parceiros do NLI		X	
Empresários locais			X
Recursos de projetos locais	X		
A articulação com programas comunitários e projetos específicos	X		
Rede Social	X		
A criação de novas respostas			
Outras situações. Quais?			

## 2.5 No presente ano apresente as dificuldades

		(Assinale com um X o que achar conveniente)
1	A reduzida motivação dos beneficiários em cumprirem programas de inserção	
2	A dimensão e a diversidade das problemáticas dos beneficiários	X
3	A conceção/ operacionalização de programas de inserção adequados	
4	A comprovação das declarações dos requerentes	
5	O processo burocrático complicado e/ou rigidez de alguns procedimentos (o cumprimento das exigências técnico - administrativas - prazos, relatórios)	X
6	A demora no pagamento da 1ª prestação aos beneficiários	
7	A insuficiência de acompanhamento técnico adequado	
8	A insuficiente formação dos técnicos	
9	A insuficiência de meios humanos afetos ao NLI/Acumulação de funções dos técnicos	
10	A insuficiência de meios logísticos ao funcionamento do NLI	
11	A fraca capacidade de respostas das estruturas para a inserção/ Insuficiência (gestão deficiente) de recursos de inserção	
12	Interesses institucionais/conceções divergentes entre os parceiros	
13	Fraca implicação dos responsáveis dos setores	
14	A fraca participação de algumas entidades parceiras do NLI	
15	Ausência de capacidade de decisão por parte dos representantes das entidades parceiras	
16	A elaboração da avaliação dos níveis de execução e eficácia dos programas de inserção de forma sistemática	
17	Dificuldades de liderança (Coordenação)	
18	<b>Outras dificuldades. Quais? Reduzida motivação dos Clientes na continuidade do cumprimento de ações na área dos comportamentos aditivos.</b>	X

## 3. CARACTERIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DA EXECUÇÃO DO NLI

### 3.1 Avaliação da execução face aos objetivos definidos no Plano de Ação 2016

Preencha os campos relativos aos objetivos específicos e respetivos indicadores de avaliação definidos, assim como o campo dos resultados alcançados (%)

OBJETIVOS DA AÇÃO 2016		
Objetivos	Indicadores de avaliação	%
<b>Objetivo geral</b> - Promover a autonomia das famílias beneficiárias de rendimento social de inserção através da sua integração laboral, social e comunitária.	N.º de acordos assinados	100 %
	N.º de beneficiários abrangidos	100 %
	Nº de ações contratualizadas	100 %
	Nº de ações contratualizadas e executadas	90 %
	N.º de programas de inserção em acompanhamento	100 %
	N.º de beneficiários que se autonomizaram da medida	45 %
<b>Objetivo específico:</b> Dotar os beneficiários de competências pessoais, sociais e profissionais, através de ações: de informação/sensibilização; de apoio à organização da vida quotidiana e do acompanhamento psicossocial. Como objetivo máximo pretende-se o apoio na construção dos seus projetos de vida.		

### 3.2 Avaliação desenvolvida no Processo – Chave

3.2.1 Identifique 3 **potencialidades** do NLI com impactos positivos no trabalho desenvolvido no presente ano.

- 1- Boa articulação institucional e pessoal, com efeitos na rentabilização dos recursos;
- 2- Bom relacionamento entre os parceiros / bom funcionamento do NLI formal e informalmente;
- 3- Empenho dos Parceiros na procura de respostas adequadas aos Clientes do RSI.

### 2. Divulgação/Promoção de Boas Práticas

Preencher com (X) de acordo com a situação concreta do NLI.

Atividades	Programadas pelo NLI	Realizadas	Avaliação		
			Excedeu expectativas	Correspondeu Expectativas	Não cumpriu objetivos
Exposições/Feiras	X				
Publicações/ panfletos/ brochuras					
Encontros de sensibilização					
Comunicação social					
<b>Outras. Quais? Apresentação do diagnóstico do NLI no NE da rede social no CLAS e PAASI.</b>	X	X		X	

## 4. ANEXO I – BOAS PRÁTICAS

### 1. Identificação da ação

1.1. Identificar ação (ões) considerada (s) como boa (s) prática (s) e breve descrição do seu desenvolvimento

Designação da (s) ação (ões):	
Descrição da ação ou atividade	O Dia Mundial da Menopausa constitui o dia em que, um pouco por todo o mundo, se vai falar da menopausa para que todas as mulheres e médicos se lembrem que há cada vez mais mulheres que necessitam de ser acompanhadas. Esta atividade permitiu a um conjunto de mulheres, terem acesso a consulta médica e meios de diagnóstico de forma a prevenir possíveis problemas de saúde.
Identificação da (s) entidade (s) promotora (s)	Centro de Saúde de Oliveira do Hospital - UCC Pinheiro dos Abraços

### 2. Fundamentação

2.1. Identificar os impactos desta boa prática:

Ao nível da inovação (especifique <i>Porquê?</i> )	Dinamização de uma ação de informação /sessão de educação para a saúde

<b>Ao nível do envolvimento dos parceiros</b> (especificar <i>Como?</i> Indicando, nomeadamente, os recursos envolvidos/disponibilizados pelos diferentes parceiros)	Dinamização de uma ação de educação para a saúde com a colaboração de duas enfermeiras da UCC do Centro de Saúde, em colaboração com a Equipa do Protocolo de RSI e com o NLI.
<b>Ao nível do envolvimento dos beneficiários</b> (especificar <i>Como?</i> )	Participação ativa e co-responsabilização das Beneficiárias na promoção da sua saúde, na área do planeamento familiar
<b>Outros níveis. Quais?</b> (enunciar a que outros níveis e especificar <i>Como?</i> )	

## 2.2. Identificar, de forma sintética, os principais objetivos e características da ação desenvolvida

Objetivos da ação	Características da ação
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgação de informação para manter/ promover estilos de vida saudáveis;</li> <li>• Identificação dos factores de risco para doenças que se instalam a partir dos 50 anos e alteração de comportamentos de risco;</li> <li>• Diagnóstico precoce do cancro da mama e a sua prevenção;</li> <li>• Meios de prevenção das fraturas osteoporóticas</li> </ul>	<p><b><u>“A MULHER DEVE SER CONSIDERADA COMO UM TODO FÍSICO, PSÍQUICO E SOCIAL, DE MODO HOLÍSTICO.”</u></b></p> <p>Definição de Menopausa; Prática de uma vida saudável – alimentação adequada; Exercício físico regular; Abstenção tabágica; Consumo moderado de álcool; Sono adequado; Ocupação mental; Convívio social; Sexualidade; Sinais e sintomas da menopausa</p>

## 3. Identificação dos atores/agentes envolvidos e principais destinatários

### 3.1. Identificar quais os principais atores envolvidos

Parceiros (quais?)	Centro de Saúde; Segurança Social; Santa Casa da Misericórdia de Galizes
Beneficiários	15 Beneficiárias de RSI com idade compreendida entre os 45 e os 55 anos
Outras entidades não parceiras (quais?)	
Outros Atores/agentes sociais (quais?)	

### 3.2. Identificar quais os principais destinatários da ação

Parceiros (quais?)	Centro de Saúde de Oliveira do Hospital - UCC Pinheiro dos Abraços; Núcleo Local de Inserção e Protocolo de Rendimento Social de Inserção.
Técnicos	Técnica de Serviço Social e Enfermeiras da UCC Pinheiro dos Abraços do Centro de Saúde e Protocolo de RSI .
Beneficiários	15 Beneficiárias de RSI com idade compreendida entre os 45 e os 55 anos
Outras entidades não parceiras (quais?)	
Outros Atores/agentes sociais (quais?)	

### 3.3. Identificar quais os principais impactos da ação para os destinatários

<b>Monitorização/ Avaliação</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Aumento do número de Clientes RSI que frequentam a consulta de planeamento familiar</li></ul>
<b>Principais resultados</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Melhoria da Saúde das Clientes e efeitos positivos na sua autoestima bem como da sua Família Alargada;</li></ul>

### 4. Identificação de custos e possibilidade de sustentabilidade da ação

Custos financeiros e materiais	Capacidade de sustentabilidade futura	
	Sim (justifique)	Não (justifique)
Custos inerentes ao próprio funcionamento dos Serviços	A ação é susceptível de continuidade uma vez que foi realizada por entidade pública na área da saúde e pelo protocolo de rendimento social de inserção que operacionaliza o seu plano de atividades de acordo com as necessidades diagnosticadas previamente. Este tipo de ação não tem custos associados.	

## 4. ANEXO II – DOCUMENTOS PRODUZIDOS PELO NLI AO LONGO DO ANO

A Coordenadora do NLI: Ana Peres

Aprovado na reunião de NLI, datada de 17 de Março de 2017